

منتور کیست؟ ویژگی های منتور چیست؟

چکیده: منتور اطلاعاتی را راجع به مسیر شغلی خود به فرد بدهد یا بیشتر به دنبال پشتیبانی کردن احساسی، دادن انگیزه و بازی کردن نقش یک الگو باشد. کمک به کشف ظرفیت‌های جدید در هر شغل، هدف‌گذاری صحیح و شناسایی منابع نیز می‌تواند در حوزه‌ی عملکرد منتور قرار بگیرد. نقش منتور با توجه به نیاز فرد تغییر می‌کند.

متن: یک منتور کسبوکار با توجه به رشد حرفه‌ای و توسعه مهارت‌های بین فردی و متقابل کارمندان تازه کارش، از آنها حمایت و پشتیبانی می‌کند و به‌ویژه او کمک می‌کند تا این کارمندان گزینه‌ها و انتخاب‌های حرفه‌ای خود را کشف کنند، اهداف توسعه را تعیین کنند، ارتباطات جدید ایجاد کنند و منابع را به خوبی شناسایی کنند. در این روش، یک منتور به عنوان الگو و مشاور حرفه‌ای برای کارمندان عمل می‌کند. نقش یک منتور بر اساس نیازهای متغیر کارمندان تازه کار در طول زمان، تکامل پیدا می‌کند. در اغلب موارد، روابط منتورینگ غیررسمی است، درحالی‌که چنین روابطی هرازچندگاهی می‌تواند رسمی‌تر باشد. در روابط منتورینگ رسمی، منتورها روش‌های از پیش تعیین شده و ساختاریافته‌ای را برای تعیین و تنظیم انتظارات واقع‌بینانه، به‌دست آوردن و افزایش منافع متقابل و ارتقای کیفیت کارمندان دنبال می‌کنند. منتورها خوب همیشه تمایل دارند تا مهارت‌ها و دانش خود را با کارمندان جوان به اشتراک بگذارند و از آنجایی که آنها هم مانند کارمندان تازه‌کار با همین چالش‌ها مواجه شده‌اند، می‌توانند با همدلی بیشتر با نیازهای آنان برخورد کنند. منتورها برای الهام بخشی و ایجاد اطمینان و اعتماد در عملکرد خود، نگرش مثبت و تمایل به مقابله با مشکلات را دارند. این ویژگی به آنها کمک می‌کند که با کارمندان جوان در مورد اهداف و دغدغه‌های حرفه‌ای راحت‌تر بحث کنند. از دیدگاه کسبوکار، منتورها به کارمندان در بالا بردن اعتماد به‌نفس، توسعه مهارت‌ها و افزایش اعتبار آنها کمک می‌کنند و کارمندانی که دارای اعتماد به‌نفس و رضایتمندی هستند، سازمان را به جلو هدایت می‌کنند و به همین دلیل کسبوکارها در حال حاضر تمرکز خود را بر شناسایی برنامه‌های منتورینگ صحیح، راهبردی و حمایتی قرار داده‌اند

خصوصیات منتور ها:

سابقه کار قابل توجه

علاقه‌مند به آموزش و انتقال تجربیات خود به دیگران

دارای ارتباطات قابل توجه

اهل دانش

مزایای یک منتور برای یک استارت‌آپ

یک منتور برای یک استارت‌آپ مزایای زیادی می‌تواند به همراه داشته باشد.

او فردی موفق است و بانگیزه. پس در مراحل سخت و خشن راه‌اندازی کسبوکار در ایران به شما روحیه و انگیزه مضاعف می‌دهد.

وظائف یک منتور

کارهایی که منتور انجام می‌دهد با توجه به نیاز افراد مختلف متفاوت است اما به طور کلی منتور؛

دانش و تجربیات زندگی خود را به اشتراک می‌گذارد

توصیه می‌کند و مشاوره می‌دهد

گوش می‌دهد/ الهام می‌بخشد/ تشویق می‌کند

با علاقه به سؤالات و نگرانی‌های فرد پاسخ می‌دهد

صادق و انتقادپذیر است

راجع به هدف‌گذاری بحث می‌کند

در مورد رشد شغلی و حرفه‌ای مشاوره می‌دهد

منابع را شناسایی می‌کند

به رشد مهارت‌های مدیریت و رهبری کمک می‌کند

برای رشد فرهنگ سازمانی تلاش می‌کند

می‌تواند باعث شفافیت در سازمان شود

رزومه‌ها را بررسی می‌کند

نکته‌های کلیدی برای مصاحبه را تعیین می‌کند

حمایت‌کننده است

ممکن است فرد را به اشخاص کاربلد دیگری ارجاع دهد

فرد را به چالش می‌کشد تا از حوزه‌ی امن خودش بیرون بیاید

یک محیط یادگیری ایمن برای ریسک کردن ایجاد می‌کند

روی رشد همه‌جانبه‌ی فرد تمرکز دارد