

چرا داشتن منتور مفید است؟

رابطه با منتور را میتوان کمک به خود تلقی کرد. داشتن منتور نشانه ضعف نیست، بلکه بر عکس هم منتور و هم منتهی باید تا حدودی قوی باشند تا بتوانند با هم رابطه منتوری برقرار کنند. فرد میتواند دلایل مختلفی برای داشتن منتور داشته باشد. می توان مسائل شغلی و تحصیلی یا بعضی از مسائل شخصی خود را با یک فرد با تجربه در میان گذاشت، و یا از طریق منتور خود ارتباطهای بیشتری در زمینه به خصوصی کسب کرد.

برای مثال بعضی از رئیس های شرکتهای یک منتور جوان انتخاب میکنند تا بتواند با کارمندان جوان خود بهتر رابطه برقرار کند. شما می توانید منتور انتخاب کنید تا بتوانید مسائل مختلف را با او در میان بگذارید.

بطور مثال اگر می خواهید شرکت خود را تاسیس کنید و یا احتیاج به مشورت در زمینه کاری و یا انتخاب رشته تحصیلی دارید، می توانید منتوری انتخاب کنید که در این زمینه ها تجربه داشته باشد. به طور خلاصه یک منتور می تواند به شما کمک کند تا شما خودتان را، از جمله نقاط قدرت خود را و هم چنین امکانات مختلفی را که جامعه محل زندگیتان در اختیار شما می گذارد، بهتر بشناسید.

در هر مقطع زمانی بسته به موضوع مهم برای مراجع، او می تواند یک یا چند منتور در زمینه های مختلف داشته باشد. مثلا یک منتور برای بازاریابی، یک منتور طراحی خدمات و ... اما در کوچینگ چون تمرکز بیشتر روی شایستگی های فردی است معمولا باید در هر مقطع زمانی فقط با یک کوچ کار کرد. بنابراین در زمینه های تخصصی می توان مربی های مختلف داشت اما در زمینه رشد فردی، افزایش کارایی و شناخت توانایی ها و ضعفها بهتر است در هر مقطع زمانی با یک کوچ کار را ادامه داد